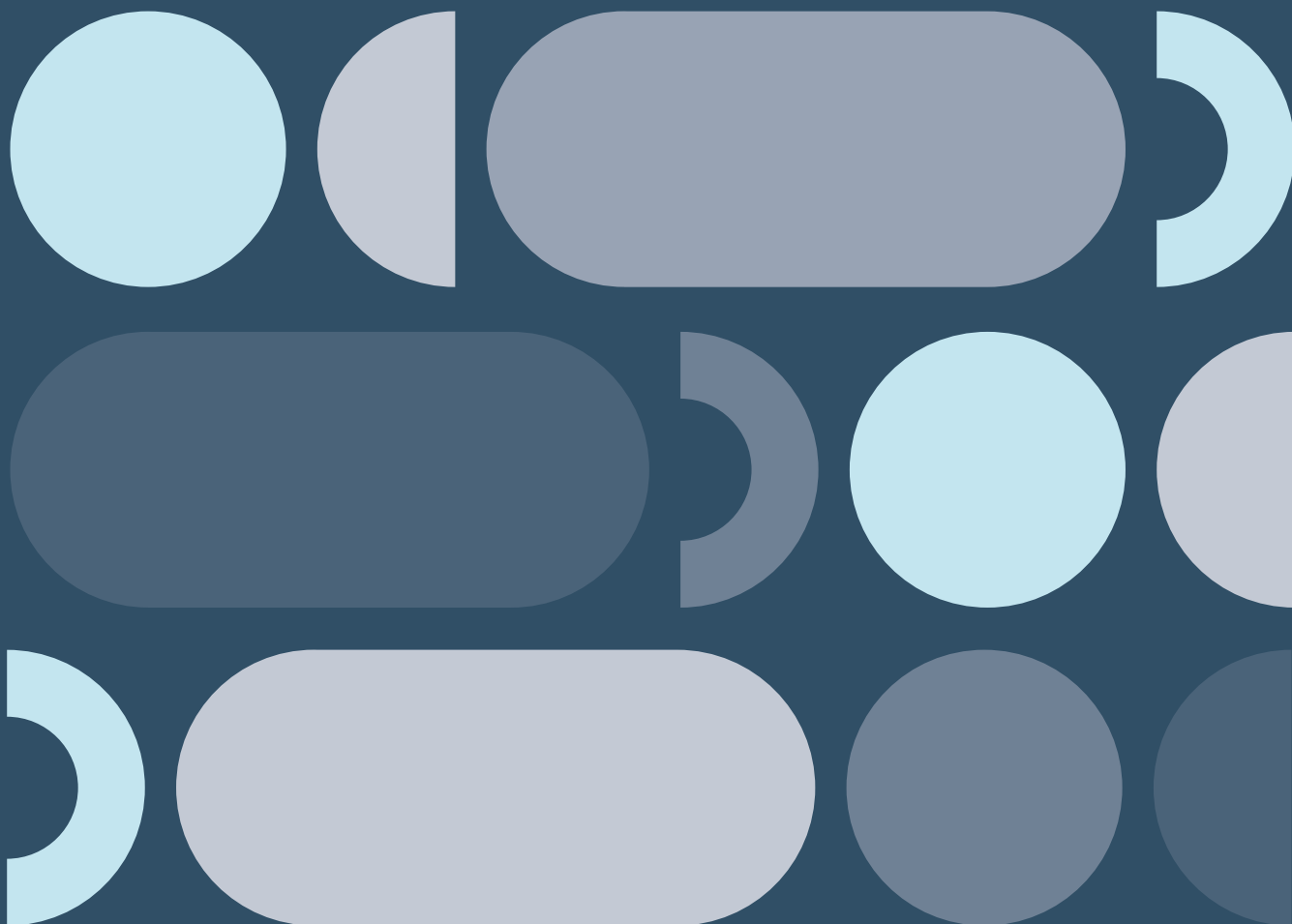


Hållbarhetsrapport

Evidia Sverige AB 2022



Innehållsförteckning

Om Evidia.....	3
Om Evidia Sverige AB.....	3
Evidias enheter i Sverige.....	4
VD har ordet.....	5
Verksamhetsstyrning.....	6
Hållbarhetsstyrning.....	8
Hållbarhetsarbete.....	11

Hållbarhetsrapport för Evidia Sverige AB med hänvisning till Årsredovisningslagen (1995:1554)
Kap 6 § 12. Hållbarhetsrapporten gäller för bokslutsår mellan 2022-01-01 och 2022-12-31.
Styrelsen för Evidia Sverige AB är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsens signatur:

Jan Hörnström
Styrelseordförande

Magnus Frank
VD, styrelseledamot

Emma Ström,
Styrelseledamot

Om Evidia

Evidia-koncernen ("Evidia") är en internationell radiologikoncern som bildades 2022 genom en sammanslagning av Meine Radiologie Holdings, blick Holding och Aleris Imaging Group. Evidia ägs av EQT Infrastructure V. Evidia omsätter cirka 350 MEUR och har cirka 2300 medarbetare. Namnet Evidia har sitt ursprung i latinets evidentia, vidi och diagnosis.

Evidia har verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Lettland och Litauen med fokus på radiologisk bilddiagnostik. Inom radiologin drivs moderna röntgenavdelningar i Sverige, Norge och Tyskland. Verksamheten erbjuder undersökningar med datortomografi, konventionell röntgen, magnetkamera, ultraljud, bentäthetsmätning och mammografi. I Norge utför Evidia även undersökning med PET/CT och i Tyskland erbjuds även strålbehandling och nuklearmedicin. Teleradiologi bedrivs i Litauen och i Lettland. Totalt utförs cirka 3 miljoner undersökningar och behandlingar per år.

Om Evidia Sverige AB

2022 har minst sagt varit ett händelserikt år med anpassning till nya system, rutiner och IT-plattform. Ny ägare, nytt namn, ett nytt utseende, nytt avtal med VGR och i och med det 3 nya enheter i Fyrbodal. Start avtal med Region Skåne och nya enheterna Malmö Entré och Hyllie.

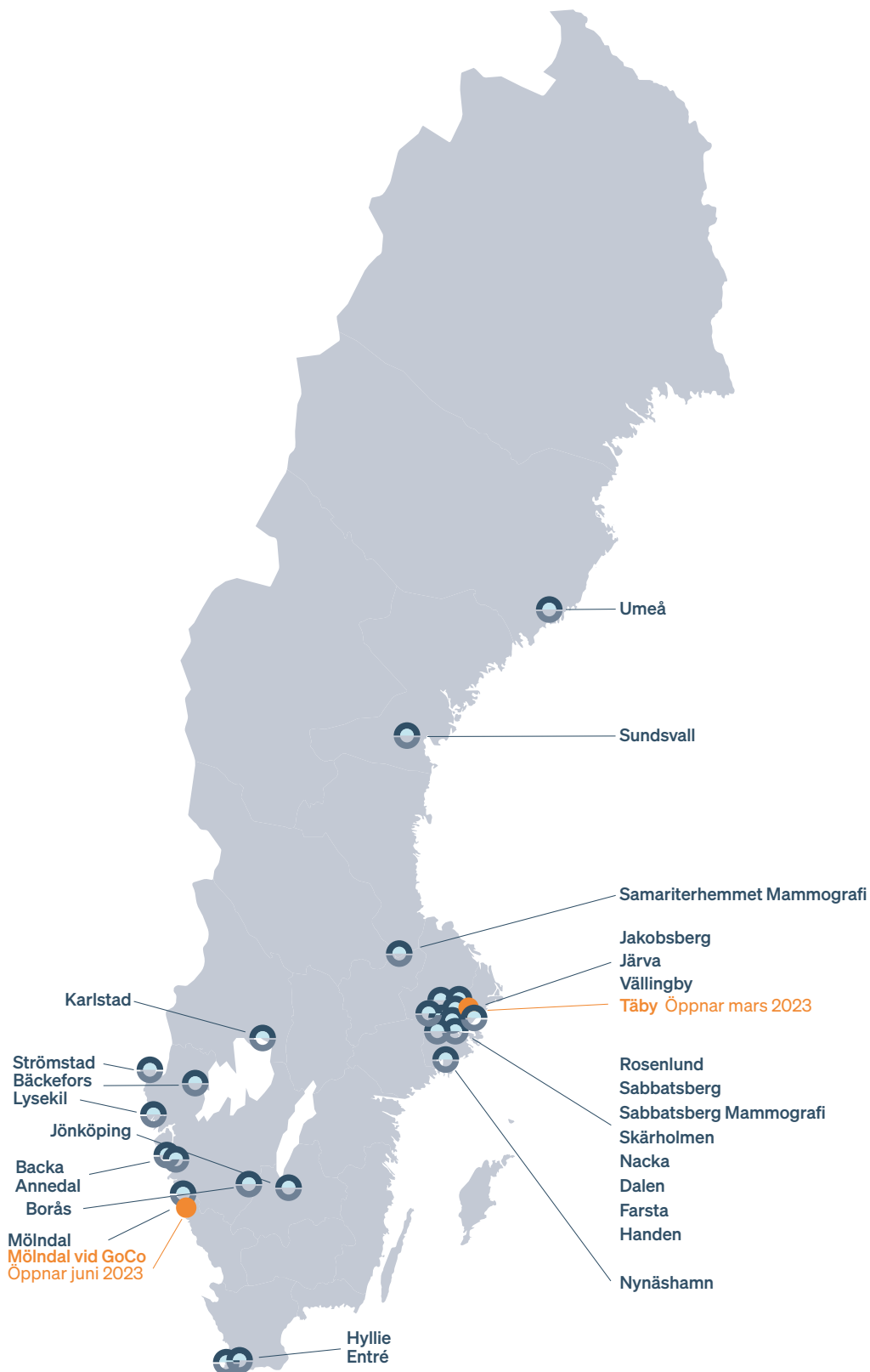
Evidia Sverige AB ("Evidia Sverige"), är ett helägt dotterbolag inom Evidia-koncernen. VD för Evidia Sverige AB är Magnus Frank.

Evidia Sverige är en totalleverantör av öppenvårdsradiologi och finns på 27 platser i landet. Vi utför drygt 500 000 radiologiska undersökningar årligen med magnetkamera, datortomografi, konventionell röntgen, mammografi, ultraljud och bentäthetsmätning. Evidia Sverige arbetar på uppdrag av regioner, sjukhus, privatbetalande och försäkringskunder, omsätter ca 500 miljoner SEK och har ca 320 medarbetare.

Vi har över 25 års erfarenhet att leverera radiologiska tjänster till i första hand regioner i Sverige. Evidia Sverige har bland annat avtal med Region Stockholm, Västra Götalandsregionen, Region Skåne, Region Uppsala och Regionerna Västernorrland/Norrbotten.

Evidias verksamhet i Sverige omfattar 2 verksamhetsområden; Mammografi och Röntgen. Dessa leds av VD. I ledningen ingår verksamhetschefer, RLF, kvalitetschef, MT/IT chef, cheffysiker, medicinskt ansvariga radiologer, HR, ekonomichef, inköpschef, enhetschefer, affärsutvecklare samt marknadschef. Evidia Sverige AB har ett väl utvecklat ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och enligt 14 001.

Evidias enheter i Sverige



VD har ordet

Vi har lagt grunden för en stark tillväxtresa med fokus på kvalitativ diagnostik där varje medarbetare bidrar med sitt engagemang för patientens bästa.

2022 har präglats av en stark förändringsresa där Aleris Diagnostik AB såldes av Aleriskoncernen till EQT Infrastructure V. I och med detta har vi haft möjligheten att bygga upp vår hållbarhetsstruktur med fokus på vår kärnverksamhet där hög tillgänglighet, patienten i fokus och ett högt medarbetarengagemang skall känneteckna Evidia. Under året har det lagts mycket arbete med att lägga en stabil grund i IT-miljö, HR- och lönefunktion samt ekonomi som tidigare varit del av en större koncern till att bli helt fristående. Vi genomförde även en stor upphandling av medicinteknisk utrustning med syftet att ytterligare höja kvalitén på våra tjänster där ett stort antal medarbetare var engagerade för att borga för både kvalitet och användarvänlighet. Dessa utbyten påbörjades under hösten och beräknas pågå under första halvåret 2023.

Under året har vi även arbetat fram en ny chefs- och personalhandbok som inkluderar en egen whistleblower funktion, genomlyst policys och rutindokument som är bättre anpassade för vår verksamhet och det borgar för att bygga vidare på ett högt medarbetarengagemang.

En ytterligare positiv aspekt som kommit med att bli ett fristående bolag är att vi kan fokusera än mer på de miljöaspekter som berör oss där ett tydligt mål satts för förnybar energiförbrukning. Vi ska senast 2025 uppnå ett mål om 85% förnybar energikälla i all elektricitetsförbrukning. Kommande utrustningsupphandlingar skall inkludera en tydlig utvärdering av energiförbrukning för att reducera förbrukning per utförd undersökning. Under 2023 inleds arbete med att ta fram en plan för att långsiktigt vara koldioxidneutrala. Vi ser en stor potential i utökat samarbete mellan privata och offentliga vårdaktörer för att minska sjukfrånvaro och sänka relaterade samhällskostnader där patientcentrering är vital. Färre men kvalitativa besök leder till färre onödiga resor och reducerade utsläpp av växthusgaser.

Jag är övertygad om att Evidia kan bidra till att skapa stora förändringar till förmån för patienter, samhället i stort och vår närmiljö genom ett tydligt fokus på vårt medarbetarskap.



”Jag är övertygad om att Evidia kan bidra till att skapa stora förändringar till förmån för patienter, samhället i stort och vår närmiljö genom ett tydligt fokus på vårt medarbetarskap.”

Magnus Frank, VD

Verksamhetsstyrning

Evidia arbetar utifrån en modell som utgår ifrån våra vägledande principer/värderingar, kundlöfte, mission och vision. Vår målsättning är att vara förstahandsvalet för patienter, vårdgivare och samarbetspartners genom att vara den ledande kvalitetsaktören och med starkt engagemang göra radiologitjänster av hög kvalitet mer tillgängliga och effektiva, för att bidra till bättre hälsa för både individer och samhälle.

Evidias modell fokuserar på ständiga förbättringar för att uppnå hållbara resultat av hög kvalitet. Modellen är även del av Evidias Hållbarhetspolicy vilken är överordnad och gäller alla verksamheter inom Evidia (Norge och Sverige).

Evidias modell



Evidias vägledande principer/värderingar

Vi tänker nytt

Vi strävar alltid efter att göra våra tjänster mer tillgängliga och mer effektiva

Vi visar uppmärksamhet

Vi levererar våra tjänster med en professionell noggrannhet för varje detalj och med omsorg för varje patient

Ingenting är omöjligt

Vi finner lösningar och tar oss an alla utmaningar på ett positivt och konstruktivt sätt.

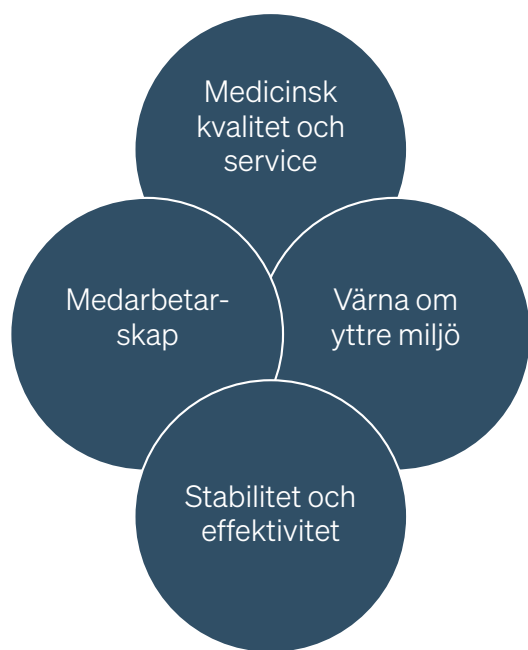
Kundlöfte

Radiologiska tjänster av hög kvalitet – alltid utförda med en personlig omsorg och effektiv service.

Våra värderingar och kundlöfte skall också bidra till att vi efterlever Världshälsorganisationens definition för kvalitet genom att:

- Evidia erbjuder effektiva och evidensbaserade tjänster inom vård och diagnostik
- Evidia erbjuder trygga och säkra tjänster inom vård och diagnostik
- Evidia fokuserar på patienter och uppdragsgivare och involverar dem
- Evidia erbjuder likvärdiga, hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande tjänster inom diagnostik
- Evidia säkerställer att resurserna används till gagn för patienter och uppdragsgivare genom samordning och kontinuitet
- Evidias tjänster är tillgängliga, enhetliga och ges vid rätt tillfälle.

Evidia strävar efter att uppnå hållbar tillväxt inom följande mätbara perspektiv.



Medicinsk kvalitet och service

Vi erbjuder högkvalitativa radiologiska tjänster, alltid levererade med personlig vård och effektiv service.

Medarbetarskap

Vi attraherar och behåller rätt personer att leda och arbeta i Evidia. Vi erbjuder bästa möjliga miljö för våra medarbetare att arbeta och växa, så att de kan stärka vår kärnverksamhet.

Stabilitet och effektivitet

Fokus på finansiell kontroll, kvalitet och stabilitet gör oss tillgängliga och blir det föredragna valet för patienter och leverantörer av radiologiska tjänster.

Yttre miljö

Genom våra miljöprogram och mål strävar vi efter att skydda den yttre miljön och bedöma miljöaspekten i allt vi gör.

Genom att sätta tydliga mål och kontinuerligt mäta och följa upp arbetar vi med att ständigt lära oss och bli bättre.

Hållbarhetsstyrning

Grunden i arbetet och vår vardag är Evidias modell och vägledande principer/värderingar.

Till det kommer hur vi hanterar förväntningar på oss och risker som vi har i vår verksamhet. Genom att koppla ihop delarna blir Evidias påverkan på samhället tydligare också ur ett miljömässigt och socialt perspektiv.

Evidia Sverige bedrivs i enlighet med gällande lagar och förordningar. Verksamheten rapporterar hållbarhetskrav i linje med våra ägares ESG krav.

Ledningssystem

Ledningssystemet är Evidias gemensamma metod för att planera, genomföra och förbättra våra tjänster. Det utgår från ett antal processer som vi alla verkar i oavsett var vi arbetar i organisationen. Processerna samverkar med varandra och vi ska i huvudsak följa samma riktlinjer och rutiner som beskriver dem.



Ledningsprocesser

Leder, styr, följer upp och skapar förutsättningar för huvudprocesserna

Huvudprocess

Evidias kärnverksamhet – Att utföra diagnostiska tjänster

Stödprocesser

Ger support till lednings- och huvudprocess

Ledningssystemet består av ett flertal olika verktyg/systemstöd utöver Evidias system för ekonomi och personalhantering. Ledningssystemet är kvalitets- och miljöcertifierat enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015.

Omvärldsanalys

Omvärldsbevakning inkluderas som en självklar del i vår förändringsresa. Anpassning och bevakning beror på område. Berörda/involverade ansvarar för bevakning inom sitt kompetensområde.

Metodutveckling och omvärldsbevakning är ständigt pågående. Medicinsk chef har det övergripande ansvaret för att metoder utvärderas mot gällande bindande krav, vetenskap, beprövad erfarenhet och att metoder som används inom Evidia är i linje med gällande kunskapsläge. Involverade följer kunskapsläget tillsammans med kollegor, via litteratur samt via tongivande konferenser. I dialog med involverade har medicinskt chef befogenheter att inom organisationen avgöra när en metod anses vara validerad och när organisationen ska ändra/uppdatera sina metoder då kunskapsläget har förändrats.

Digitaliseringen och utvecklingen inom AI går framåt med stormsteg. Riskbedömningar är en del i förändringsarbetet, där det medicinska perspektivet alltid inkluderas. Parallellt finns en önskan och förväntning från både patienter och medarbetare att i ännu högre grad nyttja digitala verktyg och arbetssätt. Det är tydligt att vi på alla nivåer behöver utmana gamla arbetssätt för att de ekono-

miska och mänskliga resurserna ska räcka till och säkerställa vårt uppdrag att utföra diagnostiska tjänster och genom god samverkan ytterligare förbättra hälso- och sjukvården framåt för alla.

Intressentanalys

Ledningsgruppen deltog under 2022 i olika mötesforum för att genomföra intressentanalysen. Målet var att identifiera intressentbehov/förväntningar och planera för att uppfylla dem. Detta blir underlag inför arbetet med att planera och prioritera mål och aktiviteter i förbättringsarbetet. Det är ett krav ur ISO 9001+14001 att identifiera organisationens intressenters behov/förväntningar men också beskriva verksamhetens möjligheter/risker om behov/förväntningar uppfylls / inte uppfylls.

Frågeställning under intressentanalysen var - Vilka intressenter har Evidia Sverige och vilka behov behöver vi särskilt agera på?

Intressenterna och deras, av oss uppskattade, behov/förväntningar lades in, möjligheter och risker kopplades till om vi uppfyller dem eller inte, samt eventuell miljöpåverkan och om det är ett bindande krav. Resultatet av intressentanalysen blev att tre prioriterade intressenter identifierades med deras behov/förväntningar.



Patienter: Säker och tillgänglig vård

Medarbetare, nuvarande och framtida: Rätt systemstöd och enkla processer

Ägare och ledning: Stabil och ökande tillväxt/Lönsamhet

Formulerade mål/indikatorer utifrån prioriterade områden följs enligt fastställda intervall. Systematisk uppföljning hjälper oss att följa förväntad riktning som vid behov korrigeras genom relevanta hållbara åtgärder.

Väsentlighetsanalys och risker

Evidia ställer höga krav på tillgänglighet, medicinsk kvalitet och relevant information i kombination med hög nivå på säkerhet och skydd. Evidias säkerhetsarbete omfattar fysiskt, organisatoriskt samt tekniskt skydd. Risker identifieras och lyfts förutom vid riskanalyser i olika forum t ex. ekonomisk-, kvalitets-, avtals- och kunduppföljningar. Allvarlighetsgrad och konsekvens beaktas för prioritering av väsentliga risker. Kontinuitet och förebyggande arbete säkras genom regelbundna riskanalyser med åtgärder.

Väsentliga risker

Evidia är exponerat för ett antal risker som kan påverka koncernens verksamhet, anseende, finansiella ställning och resultat. Evidia styrelse har det yttersta ansvaret för företagets riskhantering. Nedan följer identifierade risker.

Omvärldsfaktorer

Politiska beslut kan begränsa förutsättningarna för Evidia affärsplan, exempelvis möjligheten att bedriva vård i privat regi. Ändringar av lagar och förordningar kan påverka villkoren inom sjukvårdssektorn. Hälso- och sjukvården är satt under tryck att öka produktivitet och kvalitet. Bristande förmåga att möta sänkta ersättningsnivåer genom ökad produktivitet och volymtillväxt kan påverka Evidias finansiella ställning negativt.

Marknaden utmanas också av leverantörer med liknande erbjudande som Evidia. Förmåga att möta nya krav och förväntningar från patient kopplat till digitaliseringen av vården i tillräckligt hög hastighet påverkar Evidias attraktionskraft.

Anseende

Evidias anseende bygger på förtroende hos patienter, medarbetare och beställare. Att tillhandahålla digitala tjänster inom hälso- och sjukvård medför risker relaterade till otillräcklig vårdkvalitet. Otillräcklighet i att möta patienters, remittenters och uppdragsgivares förväntningar vad gäller tillgänglighet, medicinsk kvalitet och service där rättsliga och regulatoriska krav kan leda till skadeståndsansvar eller skada Evidias anseende.

Patientsekretess och informationssäkerhet

Som aktör inom hälso- och sjukvården är Evidia utsatt för allmänna säkerhetsrisker i samhället. Otillräcklighet i robusthet i IT-infrastrukturen är en risk i relation till en generell ökning av cyberbrottslighet inom sjukvårdssektorn. Förlust eller stöld av patientdata eller brott mot gällande dataskyddslagar är en kränkning av patienters integritet och kan leda till skadeståndsanspråk och böter samt påverka Evidias anseende.

Medarbetare

Konkurrensen om kompetenta medarbetare är hård och påverkar tillsammans med Evidias anseende, förmåga och förutsättningar att attrahera, utveckla och behålla ledare och medarbetare.

Arbetsmiljö och säkerhet

Evidia kan i och med verksamhetens karaktär utsätta anställda för säkerhetsrisker. Hot och våld kan förekomma i patientmötet och särskilda säkerhetsrutiner finns i hanteringen av joniserade strålning.

Miljö

Evidias verksamhet har en påverkan på miljön, exempelvis genom joniserande strålning och energiförbrukning. För att minska negativ miljöpåverkan finns en miljöpolicy och verksamhetens är miljöcertifierad (ISO 14001:2015). Betydande aspekter är relaterade till risker och förmåga att nå uppsatta miljömål och fullfölja åtgärdsplaner för att minska negativ miljöpåverkan.

Inköp

En stabil utrustnings- och systemmiljö ger förutsättningar att utföra diagnostiska tjänster varför en tydlig kravställan inför inköp, supportfunktion i drift och underhåll är viktig. Förändringar i prissättning kan påverka lönsamheten. Etiska missförhållanden, såsom brott mot mänskliga rättigheter i Evidias leverantörskedja kan påverka Evidias anseende negativt. Det kan också leda till en förvärrad situation för människor som utsätts för dessa missförhållanden. Därför följer Evidia Global Compact och har tagit fram en Code of Conduct för leverantörer. Evidia har med sin Code of Conduct som en del av de avtal som skrivs med leverantörer. Arbetet med Code of Conduct ska också minska risken att någon begär, tackar ja till eller tar emot en fördel för att gynna en viss aktör i samband med inköp, distribution av läkemedel och medicinsk utrustning eller patientremittering, som kan skada företagets anseende.

Hållbarhetsupplysningar

Hög kvalitet är helt avgörande för vår verksamhet. Vi arbetar systematiskt med kvalitetsprocessen genom att sätta mål/indikatorer för att följa förbättringar och hållbar utveckling över tid. En del i processen är också att verksamheten löpande kontrolleras genom revisioner och inspektioner.

Hållbarhetsarbete

Evidia Sverige har en integrerad hållbarhetspolicy som följer FN:s definition av hållbar utveckling: ”Utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov”.

Respekt för Mänskliga rättigheter & Motverkande av korruption

Bolagsstyrning / Governance

Vi har en hållbar och ansvarsfull bolagsstyrning. Principerna finns detaljerade i våra Etiska riktlinjer (code of conduct) och policys gällande whistleblowing, antikorrupption, antitrust med flera. Vi följer nyckeltal gällande implementation, utbildning och följsamhet till bolagsstyrningspolicys.

Gemensamma policys för Sverige och Norge inom hållbarhetsområdet är fastställda som alla medarbetare ska följa: uppförandekod, hållbarhet, kvalitet & miljö, styrning och internkontroll samt kommunikationspolicy. Dessa policys ses över årligen.

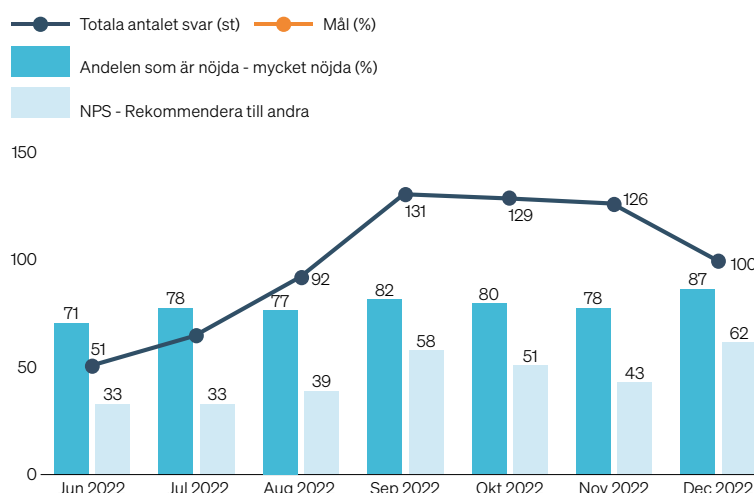
Vi arbetar systematiskt med kvalitetsutveckling genom att sätta mål, mäta och förbättra. Som ett led i detta kontrolleras kvaliteten i verksamheten löpande genom revisioner och inspektioner. Vi genomför också kontinuerligt mätningar i verksamheten med högt satta mål för vårt kvalitetsarbete. Kvalitet och produktivitet förbättras genom optimering och standardiserad kärnprocess. Med standardisering och stabil systemmiljö minskar variationen och risken för misstag. Detta är särskilt viktigt inom sjukvården, där ett enskilt misstag kan skada en patient. Utöver vår interna kvalitetsstyrning deltar Evidia där så är möjligt i nationella kvalitetsregister.

Patientdriven verksamhetsutveckling

Patients synpunkter och förbättringsförslag på vården är en viktig källa för att ständigt förbättra vården.

Genom att kontinuerligt efterfråga patienters nöjdhet med vården och tillgängligheten och ge möjlighet till fritextsvar får verksamheten en viktigt löpande återkoppling. Det sker genom verksamhetens egna verktyg för kundnöjdhetsmätning.

PREM-mätning (Patient Reported Experience Measures) utförs och metoden innefattar frågor om helhetsintryck, bemötande, tillgänglighet, information.



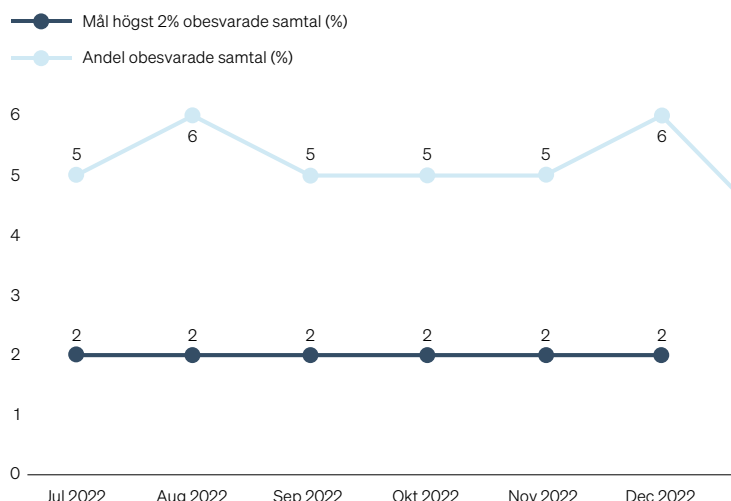
Från juni 2022 har enheterna haft anslag med QR-koder uppsatta i reception/väntrum från vilken patient kunnat skanna kod för åtkomst att besvara enkät. Observandum låg svarsfrekvens.

Uppstart Q1 2023 att patienter via sms får länk till enkät skickad till sig efter besök på enhet vilket kommer att höja antalet inkomna svar och öka tillförlitligheten i utfall.

Telefontillgänglighet

Telefontillgängligheten följs sedan juli 2022 lokalt och centralt både vecko- och månadsvis.

Telefonisystem möjliggör genom aktiv uppföljning snabb omställning för att möta upp efterfrågan och vårt mål om högst 2 % obesvarade samtal.



Avvikelser

Avvikelserapporteringen fungerar väl. 2022 rapporterades totalt 300 avvikelser i elektroniskt system varav 225 händelser klassificerades under avvikelsestypen "Patient/Vård". Från april 2022 följer verksamheten var i "Röntgenprocessen" som fel inträffar och utfall följs som indikator. Målsättning att genom detaljerad identifiering i berörda delprocesser möjliggöra ökad träffsäkerhet och rätt korrigerande åtgärder.

Totalt 26 avvikelser rapporterade som medfört ökad joniserande strålning. 1 av dessa har anmälts vidare till SSM.

Ökad medvetenhet att rapportera patientklagomål kan ses på ökat antal. Ingen specifik feltyp kan kopplas som kan signalera om systembrister.

Ärenden	2022
Antal rapporterade Lex Maria/Lex Sarah ärenden	2
Antal inkomna patientklagomål/synpunkter	14
Antal inkomna PaN-ärenden	12
Antal inkomna IVO-ärenden	2
Antal inskickade ärenden till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)	3

Etik och samhällsansvar

Evidias uppdrag handlar om att bidra till samhällsnytta och att ta ansvar och därigenom bidrar vi på flera sätt till en hållbar utveckling. I vårt dagliga arbete träffar vi människor och ställs vi inför ett antal etiska ställningstaganden. Detta kan vara kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom jämställdhet eller diskriminering.

Evidia arbetar därför enligt FN:s Global Compact, ett initiativ för tusentals företag i hela världen att ta ansvar och innebär en uppmaning att följa tio viktiga principer:

1. Skydda internationella mänskliga rättigheter
2. Var inte delaktig i brott mot mänskliga rättigheter
3. Upprätthåll föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar
4. Avskaffa alla former av tvångsarbete
5. Avskaffa barnarbete
6. Diskriminera inte i fråga om anställning och yrkesutövning
7. Stöd försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser
8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik
10. Arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning

Evidia har använt Global Compact principerna som underlag i sitt vidare arbete med att kravställa leverantörer utifrån en uppförandekod. På det sättet blir leverantörerna medvetna om vilka etiska och samhällsfrågor Evidia vill att sina samarbetsparter tar hänsyn till. Uppförandekoden ska signeras med namn och datum för att säkerställa att leverantörerna tagit del av informationen. Under sin korta tid som verksamhet har Evidia inte identifierat eller tagit del av något brott mot mänskliga rättigheter. Detta är självklart ett ständigt pågående arbete och utvärderas kontinuerligt.

Personal

En säker och trygg arbetsplats

Evidia arbetar förebyggande för att vara en trygg och säker arbetsplats, med ett högt medarbetarengagemang som fokusområde. Engagemang och säkerhet utgör centrala delar i hur vi systematiskt mäter och följer upp vår verksamhet, i stort som smått. Evidias arbetsmiljöpolicy ska genomföra verksamheten och den etablerar en medvetenhet om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras.



Till exempel, Evidia genomför återkommande, var tredje månad, pulsmätningar där alla medarbetare får uttrycka hur de upplever sin arbetsmiljö, styrkor och utvecklingsområden. Förbättringsarbetet sker genom teamdialog lokalt och övergripande på ledningsnivå. Totalt genomfördes fyra pulsmätningar 2022 anonymt. Styrkeområden är att medarbetare vid Evidia i hög grad upplever att "nuvarande prioriteringar är rätt för kunder/patienter och kollegor", ett indexvärde på 75/100. Vad gäller gemenskap på arbetsplatsen så uppmättes ett indexvärde på 80/100. Ett utvecklingsområde för 2023 är att förfina och förbättra effektiviteten kopplat till en översyn av olika metoder för genomförande av undersökningar.

En särskild skyddskommitté som bevakar arbetsmiljöfrågor implementerades 2022. Första mötet skedde dec 2022 och ska genomföras kvartalsvis under 2023. Kommittén består av ledningsfunktioner samt fackliga parter. Kommittén har som syfte att förebygga förekomst av olyckor och psykisk ohälsa. Lokala enheter inom landet har också möjlighet att hänskjuta viktiga arbetsmiljöfrågor till skyddskommittén för snabb och effektiv åtgärd. Vid behov av förändringar i verksamheten för att möta våra kunders krav på bästa förmåga, genomförs alltid risk- och konsekvensanalyser utifrån arbetsmiljöperspektivet, dessa lyfts in för uppföljning av den centrala kommittén. Till exempel vid planerade förändringar i verksamheten behöver ansvarig chef och skyddsombud/motsvarande genomföra en riskbedömning utifrån några fördefinierade områden (se bild). Några av de fastställda områdena att bedöma risker utifrån utgår från arbetsmiljöverkets föreskrifter för organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS:2015:4). En handlingsplan genereras utifrån allvarlighetsgrad i riskbedömningen. Handlingsplanerna följs upp i skyddskommittén. Ett arbetsmiljötillbud har rapporterats, utretts och avslutats under 2022.

Faktorer att bedöma:	Konsekvensbeskrivning	+	=	-	Risk-bedömning			Nr i handlingsplan
					Låg	Medel	Hög	
Arbetsinnehåll								
Arbetsbelastning								
Arbetstider								
Bemanning								
Fysisk arbetsmiljö								
Information/delaktighet/medverkan								
Introduktion/träning/kompetensutveckling								
Jämställdhet och mångfald								
Lokaler								
Organisation								
Psykisk påfrestning								
Teknik								
Övrigt								

Inom Evidia följer vi alltid upp arbetsmiljöavvikelser. Förbättringar i vårt avvikelssystem genomfördes 2022. Detta så att det ska bli enklare att anmäla eventuell avvikelse för medarbetare, men även att uppföljning ska gå snabbare. Whistleblower funktion finns i verksamheten för att underlätta avvikelserapportering. Vi är måna om att oegentligheter som allvarligt kan skada patienter, verksamheten eller våra medarbetare uppmärksammas och utreds så tidigt som möjligt. En Whistleblower Policy har implementerats som beskriver hur en anmälan kan göras, vart den kan göras och vad den kan innehålla. Policys beskriver också hur anmälan hanteras för att säkerställa anonymitet med extern tredjeparts involverande. Under 2022 rapporterades inga händelser i systemet.

I ett led att tydliggöra rutiner och processer inom hela medarbetarområdet, så togs en ny chefs- och personalhandbok fram 2022. De nya rutinerna upplevs även nu som mer transparenta och informativa.

Under 2022 skapades en onboardingprocess för nya medarbetare. Syftet har varit att såväl förenkla processen för chefer men huvudsakligen har målet varit att medarbetare skall ges en förstklassig introduktion för att få en bra start inom företaget.

Jämställdhet & likabehandling

Inom Evidia genomfördes 2022 en lönekartläggning med syfte på att motverka osakliga löneskillnader mellan kön inom bolaget. En särskild rapport togs fram och presenterades för fackliga parter samt chefer under 2022. Vår lönepolicy uppdaterades även i samband med detta.

En hög andel av Evidias medarbetare består av kvinnor (68,4 %). I yrkesgrupperna sjuksköterskor och receptionister/patientkoordinatorer återfinns en klar majoritet. Inom dessa grupper är det snarare aktuellt att attrahera fler män att intressera sig för det vårdnära yrket.

Evidias ledningsgrupp (LG) består av 45, 5% kvinnor och 54,5 % män. Inom gruppen samtliga chefer inklusive ledningsgrupp består 66,6 % av kvinnliga chefer.



Miljö

Genom att vara ansvarsfulla och genom att följa bästa kliniska praxis minimerar vi onödigt resursutnyttjande och onödig vård till följd av vårdskador. Vi följer vår effekt på miljön kontinuerligt via indikatorer och mål.

Miljöarbete

Miljöarbetet baseras utöver miljömedvetenhet även på att identifiera miljöaspekter och beakta miljöperspektiv vid riskbedömningar, t ex vid förändring i verksamheter. Med miljöaspekter avses aktiviteter som påverkar eller kan påverka vår yttre miljö. I bedömningen finns ett livscykelperspektiv, som utgår från om när miljöpåverkan sker; före, under eller efter. Även positiv påverkan identifieras i samband med förbättringsarbete eller där hög tillgänglighet indirekt kan innebära mindre läkemedelsanvändning för individer med vårdbehov. Miljöaspekterna identifieras i våra huvud- och stödprocesser, t ex där våra aktiviteter innebär hög energianvändning, strålning och användning av förbrukningsmaterial. De aspekterna som värderas som betydande, och som vi kan påverka, kopplas till våra mål eller aktiviteter. En del blir processindikatorer som följs över tid, där både levererad kvalitet och miljöpåverkan beaktas.

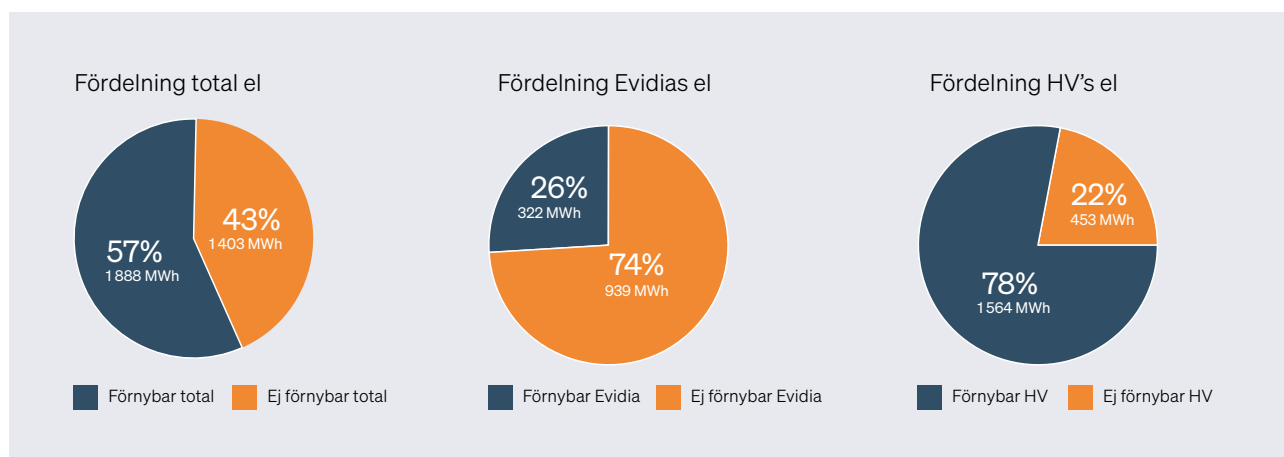
Hållbarhetsarbetet utifrån perspektivet hur våra verksamheter påverkar miljön ska vara en integrerad del i vårt kvalitetsarbete. Det innebär att skapa en medvetenhet om vilka miljökrav som ställs på oss (lagar och andra krav) och hur vi kan hantera dem på bästa sätt i vår verksamhet. Genom att enheter gör en efterlevnadskontroll av miljörelaterade lagkrav "Egenkontroll Miljö" besvaras frågeställningar och åtgärder kan vidtas där bristfälligheter eller oklarheter uppstår.

Verksamhetens betydande miljöaspekter är energi och strålning. Genom aktiva val identifieras och genomförs åtgärder som minskar negativ inverkan på miljön. Evidias totala energiförbrukning var förra året 3 GWh. En god operativ planering, stabil system- och utrustningsmiljö möjliggör nyttjande av utrustningen kapacitet. Verksamheten registrerade under året totalt 221 kg farligt avfall som rapporterats enligt lokal rutin till Naturvårdsverket.



Evidia har tillsammans med extern leverantör genomfört en utredning av elavtal. Utredningen har innefattat genomgång av underlag och samtal med hyresvärdar och elhandelsbolag för att få information om elens ursprung och hur mycket el som används på varje site. En metod för att grovt uppskatta total elanvändning på site där ingen data funnits tillgänglig har tagits fram med hjälp av loggningsdata på Rosenlunds sjukhus och jämförelser med site med tillgängliga data.

Utifrån detta har Evidias totala elanvändning kunnat uppskattas till totalt 3 291 MWh varav 57% (1 888 MWh) idag är förnybar. Detta innefattar även el under hyresvärdars abonnemang. Av dessa 3 291 MWh uppskattas den el som Evidia själva har direkt rådighet över vara ca 1 261 MWh varav 26% (322 MWh) är förnybar.



Målsättning 2023 att 65% av energin ska komma från förnybar energikälla.
Aktiva val kring avtal med förnybar el möjliggör total andel förnybar el på minst 86%.

Strålsäkerhet

Strålsäkerhetsarbetet är grundläggande och god följsamhet enligt strålskyddslagens bestämmelser och strålsäkerhetsmyndighetens (SSM) tillståndskrav är avgörande. Evidia arbetar aktivt med strålsäkerhet "Organisationsplan för strålsäkerhet" tydliggör och beskriver former för samspel mellan olika personalgrupper (centrala funktioner) vad gäller tillämpningen av strålskyddslagen (2018:396) 21§1 och gällande föreskrifter i det dagliga sjukvårdsarbetet. Verksamhetsspecifika rutiner är integrerade i det gemensamma ledningssystemet.

I Evidia Sveriges årliga bokslut för strålsäkerhet redogörs för aktiviteter som utförts under året, följsamhet planerade kontroller/kompetensuppföljningar, identifierade avvikelser/brister samt tidplan för eventuella åtgärder. Vad som har fungerat bra och vad som behöver utvecklas ytterligare.

Strålsäkerhetsbokslutet för 2022 bestod av totalt 28 olika redovisningspunkter. Dessa var utvalda med avsikt att fånga upp de viktiga delarna i strålskyddslagstiftningen.

Organisationsförändringar har anmälts och hanterats i enlighet med SSMFS 2018:1, 3 kap, 3§. Anmälan om utökade enheter är skickat till SSM och IVO (Inspektion för Vård och Omsorg). Riskbedömningar är gjorda enligt stråldosberäkningar för personal och allmänhet. Enligt bedömningar anses strålskyddet vara tillräckligt och det är osannolikt att personer utanför lokalerna erhåller stråldos på 0,1 mSv/år/verksamhet.

Förnyelse av tillstånd 2022 samt uppdaterat beslut om godkännande av Strålskyddsexpert funktion. Strålningsfysikalisk ledningsfunktion (SLF) och Radiologisk ledningsfunktion (RLF) utsedd för Evidia Sverige AB.

Strålskärning av lokaler

Alla nya lokaler är strålskärnade med 75mm bariumsulfat kartongskivor som motsvara 2mm blyekvivalens. Lokalen är godkänd ur strålskydd och miljösynpunkt. Samtliga lokalers strålskärningar har bedömts och godkänts av Sjukhusfysik. Intyg för beräkningar och byggritningar av nya enheter är skickade till SSM för registrering. Sammanställning av samtliga lokalers strålskärningar finns dokumenterade.

Om en händelse medfört att patient blivit utsatt för ökad joniserad strålning ska alltid avvikelserapport registreras och Cheffysiker utreda. Cheffysiker bedömer om händelsen skall rapporteras skriftligt till SSM. Allvarlig skada/händelse som kunnat medföra allvarlig skada ska anmälas till SSM inom 3 månader från händelsedatum.

Bedömning görs av Cheffysiker utifrån nedanstående kriterier:

- En patient utsätts för icke berättigad effektiv dosökning > 10 mSv.
- Fosterdos överskrider 50 mSv.
- En person ur allmänheten utsätts för icke berättigad effektiv dos > 1 mSv.
- Personalen utsätts för en stråldos än SSM utsatta stråldosgränser för aktuell kategori som personen är placerad i.

2022 registrerades 26 avvikelser varav en händelse rapporterades vidare till SSM.

Årlig strålskyddskontroll





Sociala förhållanden

Evidias tjänster kan kopplas till det tredje Globala målet **God hälsa och Välbefinnande**. Målet säger att alla människor ska få leva hälsosamma liv, oavsett ålder i hela världen. Evidias tjänster har samma mål, att ge människor vård så att de kan leva så hälsosamma liv som möjligt. Evidia gör det i praktiken genom sina värderingar och kundlöften.

Evidia erbjuder effektiva och evidensbaserade tjänster inom vård och diagnostik genom att våra metoder utvärderas mot bindande krav, vetenskap och beprövad erfarenhet. Detta säkerställs genom kontinuerlig kvalitetsgranskning av undersökningar samt optimering av rutiner och utrustningar för att den bästa vård ska erbjudas för allas godas hälsa.

Vi erbjuder trygga och säkra tjänster inom vård och diagnostik, genom årlig patientsäkerhetskulturmätning som ger oss värdefull information om hur våra medarbetare upplever organisationens styrkor och svagheter. Detta gör vi genom att ha god följsamhet till våra policys, riktlinjer, strålskyddskontroller och förebyggande underhåll som främjar en stabil driftmiljö.

Evidia har ett fokus på patienter och uppdragsgivare och involverar dem, genom uppföljning av patient- och remittentenkäter, samverkansmöten, avtalsuppföljningar. Vid allvarlig vårdavvikelse involveras/intervjuas patient/närstående, samt berörd personal. Vi erbjuder likvärdiga, hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande tjänster inom diagnostik, genom att metoder som används inom Evidia är i linje med gällande kunskapsläge och kontinuerlig utveckling av våra processer och kompetens. Evidia säkerställer att resurserna används till gagn för patienter och uppdragsgivare, genom samordning och kontinuitet, genom samverkan och lokalt erfarenhetsutbyte som gynnar patientens vård och medarbetarnas utveckling.

God verksamhetsplanering är viktig och ständigt aktuellt för att vid utmaningar optimera resursfördelning. Evidias tjänster är tillgängliga, enhetliga och ges vid rätt tillfälle. En god tillgänglighet är en av verksamhetens viktigaste patientsäkerhetsaspekter och gör att vi främjar god hälsa i hela samhället. Genom hög flexibilitet, nyttjande av utrustningens kapacitet och snabba omställningar för att möta efterfrågan är alltid tillgängligheten en central del i vårt uppdrag. Insatserna utvärderas genom uppföljning väntetider, bevakning flöde inkomna remisser och telefonstatistik.



Evidia Sverige AB
Västmannagatan 43
113 25 Stockholm
www.evidia.se



Deltagare

EVIDIA NORDICS AB 559167-1366 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: JAN HÖRNSTRÖM

Jan Hörnström

2023-06-14 07:00:23 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: EMMA STRÖM

Emma Ström

CFO

2023-06-14 08:03:26 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: MAGNUS FRANK

Magnus Frank

Verkställande direktör

2023-06-14 07:24:05 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Granskare

Christian Öström

Leveranskanal: E-post

Granskare

Anna Rozhdestvenskaya

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Evidia Sverige AB, org.nr 556052-8746

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 (2022-01-01 – 2022-12-31) och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rozhdestvenskaya
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-06-14 12:29:27 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANNA ROZHDESTVENSKAYA

Datum

Anna Rozhdestvenskaya

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post